

Verbale di Accordo per il rinnovo del CCNL Imprese Artigiane e PMI Edilizia e Affini 20 maggio 2025



**Contratto Edilizia Artigianato e Bilateralità:
un valore per i lavoratori e le imprese**

Venerdì 18 luglio 2025, ore 17.00

Sala "Marino Banci" Confartigianato
Via Fontevivo 19 - La Spezia

Premesse e Obiettivi

Le Parti Sociali hanno rinnovato il contratto in un momento di transizione per l'edilizia.



Premialità per le Imprese Virtuose



Accordo Rinnovo CCNL Edilizia Artigianato del 20 maggio 2025



Ulteriori Requisiti per le Premialità

Anzianità o MFA

Iscrizione da almeno 5 anni al sistema Casse Edili/Edilcasse o iscrizione all'elenco dei Mastri Formatori Artigiani.

Sicurezza

Asseverazione del Modello di Organizzazione e Gestione o attivazione del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro.

Applicazione CCNL

Corretto inquadramento dei lavoratori (qualifiche).



Ulteriori Requisiti per le Premialità

Formazione

Formazione professionalizzante con progressione di livello (allegato IX del CCNL 22/5/22)

Visite Tecniche

Richiesta di almeno 2 visite tecniche annuali da parte dell'Ente unificato territoriale nei cantieri dell'impresa.

Nuova disciplina della Trasferta



Avvio

Dal 1° ottobre 2025.



Principio del "Cantiere in Trasferta"

Decorrenza dal 4° mese in cui un operaio è comandato al lavoro in un cantiere situato in altro territorio.



C.E./Edilcassa di appartenenza unica referente per l'Impresa.

Adempimenti presso la C.E./Edilcassa di iscrizione



Operaio iscritto C.E./Edilcassa appartenenza

Prestazioni dalla C.E./Edilcassa di appartenenza.



Accordo Rinnovo CCNL Edilizia Artigianato del 20 maggio 2025

Nuova disciplina della Trasferta

CONTRIBUTO	IMPUTAZIONE PRIMI TRE MESI (A)	IMPUTAZIONE DAL QUARTO MESE (B)
Cassa Edile (2,25%): 0,75% spese gestione e quote contrattuali	CE/ED appartenenza	CE/ <u>ED</u> luogo lavori
Cassa Edile (2,25%): 0,45% prestazioni operai (aliquota fissata da CCNL)	0,45% CE/ED appartenenza	0,45% CE/ED appartenenza
Cassa Edile (2,25%): 1,05% premialità imprese (aliquota fissata da CCNL)	1,05% CE/ED appartenenza	1,05% CE/ED appartenenza
APE (aliquota regionale fissata da CCNL, fatta salva eventuale aliquota ridotta fissata a livello territoriale)	Aliquota CE/ED appartenenza	Aliquota CE/ <u>ED</u> luogo lavori

Ente Unico Formazione e Sicurezza (1%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza: 0,40% formazione CE/ <u>ED</u> luogo lavori: 0,50% sicurezza + 0,10% formazione (on the Job)	CE/ED appartenenza: 0,40% formazione CE/ <u>ED</u> luogo lavori: 0,50% sicurezza + 0,10% formazione (on the Job)
Fondo territoriale qualificazione settore (0,20%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
Fondo prepensionamenti (0,20%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
Fondo incentivo occupazione (0,10%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
Sanedil (0,60%) (aliquota fissata da CCNL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza
RLST (aliquota fissata da CCPL, per le sole imprese che non abbiano RLS)	CE/ED appartenenza	CE/ <u>ED</u> luogo lavori
Eventuali contributi territoriali aggiuntivi (ove previsti dal singolo CCPL)	CE/ED appartenenza	CE/ED appartenenza

Modello di Denuncia Unica in Edilizia (DUE)

Dal 1° ottobre 2025 entra in vigore il nuovo modello standardizzato per uniformare procedure e comportamenti di tutte le Casse Edili/Edilcasse.

Compatibilità F24:

Verificata la compensazione di debiti verso Cassa Edile con crediti fiscali e previdenziali

Elementi obbligatori bloccanti:

Ore ordinarie, permessi, ferie, EVR, CCNL e Contratto II° liv. applicati

Limiti annuali:

40 ore per permessi non retribuiti, 88 ore per permessi retribuiti, 160 ore per ferie

Controlli automatici:

Verifica codice certificato per malattie e applicazione nuove norme per trasferte

Riferimento temporale:

Tutte le esimenti si riferiscono all'anno solare/civil



Accordo Rinnovo CCNL Edilizia Artigianato del 20 maggio 2025



Catalogo Formativo Nazionale

- 1** — **Corsi Professionalizzanti**
da attivare per progressione livelli e Fondo 0,20%
- 2** — **Corsi Obbligatori per Salute e Sicurezza sul Lavoro**
D.Lgs. 81/2008
- 3** — **Corsi per figure impiegatizie**



Sorveglianza Sanitaria nel Settore Edile

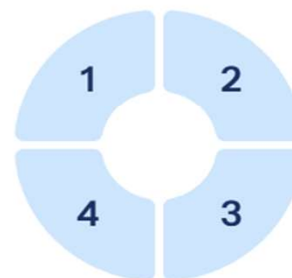
I dati INAIL evidenziano che il 70% delle malattie professionali nel settore sono patologie osteomuscolari.

Avvio Progetto

Progetto sperimentale per l'anno 2025.

Rimborso

Fino a 100€ per visite effettuate da medico competente convenzionato con Formedil.



Obiettivo

Rafforzare la prevenzione di malattie professionali e infortuni nel settore costruzioni.

Requisito

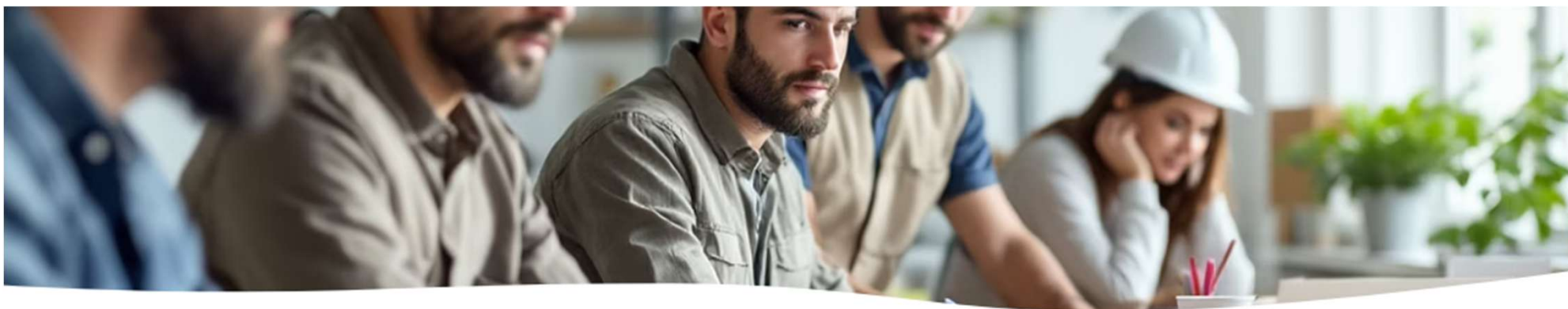
Imprese che utilizzano visite tecniche in cantiere dell'Ente unificato territoriale.

Accordo Rinnovo CCNL Edilizia Artigianato del 20 maggio 2025

Nuove Misure per il Settore Edile Artigiano

Le parti sociali hanno introdotto nuove misure per favorire la competitività, la **qualificazione dell'Impresa** e la sicurezza nei cantieri. La presenza di manodopera straniera, che caratterizza il settore delle Costruzioni in Italia e la necessità di "**flessibilità**" organizzativa generano **specificità** e **premialità**.





Lavoratori Stranieri e Formazione



Sgravio Contributivo

Riconosciuto alle imprese sulla quota relativa alla formazione.



Alfabetizzazione Linguistica

Corsi di lingua attraverso il sistema Formedil territoriale per migliorare l'integrazione.

Fondo Artigianato Qualificazione e Sviluppo



Avvio

Dal 1° ottobre 2025 presso ogni Cassa Edile e Edilcassa.



Contributo

Versamento mensile di €2,00 per ogni dipendente in forza.



Sostegno Imprenditori

Misura assistenziale per imprenditori temporaneamente impossibilitati a lavorare.



Finalità

Garantire premialità e favorire la crescita delle imprese artigiane.



Accordo Rinnovo CCNL Edilizia Artigianato del 20 maggio 2025

Protocollo Orario di Lavoro

Casi Applicabili

Periodi di maggiore intensità lavorativa
o avversità atmosferiche.



Comunicazione

Preventiva ai dipendenti, RSA/RSU e
OO.SS. territoriali.

Accesso al Fondo

Dal 1° gennaio 2026 per le Imprese
virtuose.

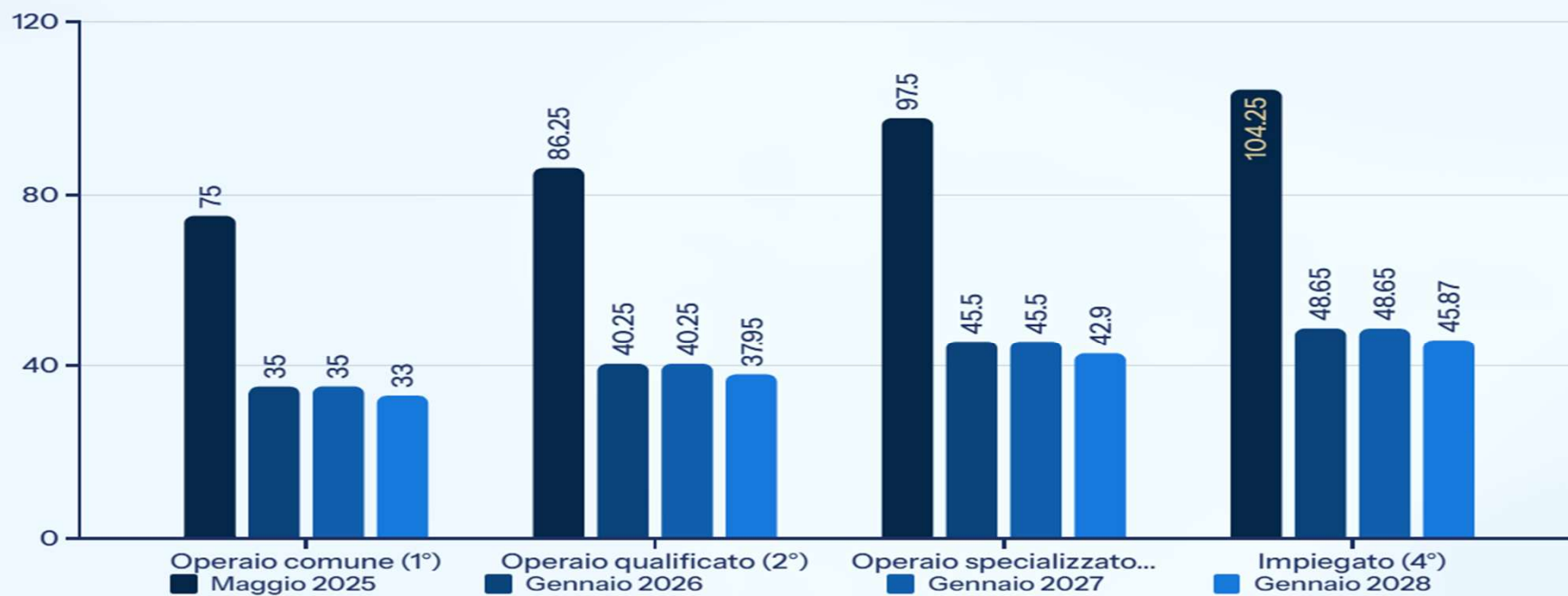


Maggiorazioni

Corresponsione per il superamento
dell'orario contrattuale.

Aumenti Retributivi 2025-2028

Incremento retributivo complessivo di €178,00 a parametro 100 (operaio comune), distribuito in quattro tranches da maggio 2025 a gennaio 2028.



Accordo su **PREVEDI** (4 luglio 2025 e addendum del 15 luglio 2025)

Addì, 4 luglio 2025, in Roma

ANCE,

ANAEP CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI EDILIZIA,

e

FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

Con riferimento al contributo contrattuale al Fondo Prevedi, le sottoscritte parti nazionali concordano quanto segue:

1. Il contributo contrattuale al Fondo Prevedi, per i lavoratori assunti a partire dal 1° luglio 2025, è dovuto solo per i rapporti di lavoro che abbiano una durata superiore a tre mesi, fatto salvo quanto previsto al successivo punto 4. Per il calcolo della predetta durata, nel caso di inizio e/o cessazione del rapporto nel corso del mese, la frazione di mese inferiore a 15 giorni non va considerata, mentre si considera come mese intero la frazione uguale o superiore a 15 giorni.

2. Pertanto, per le predette assunzioni, il contributo contrattuale sarà versato al Fondo Prevedi dal datore di lavoro a decorrere dal quarto mese successivo all'assunzione (da intendersi quale mese di competenza), fermo restando che l'importo versato per il suddetto quarto mese ricomprenderà anche quello relativo ai primi tre mesi, calcolati come sopra indicato.

3. Per gli impiegati il cui rapporto di lavoro abbia durata inferiore a tre mesi, al momento della cessazione del rapporto stesso sarà riconosciuto dall'azienda, con le competenze di fine rapporto, un importo lordo calcolato secondo i criteri indicati nella tabella A, allegata al presente accordo. A tal fine, i valori mensili riportati nella suddetta tabella devono essere moltiplicati per i mesi di durata del rapporto di lavoro, calcolati come previsto al punto 1.

Per gli operai il cui rapporto di lavoro abbia durata inferiore a tre mesi, al momento della cessazione del rapporto stesso sarà riconosciuto dall'azienda un importo lordo calcolato secondo i criteri indicati nella tabella B, allegata al presente accordo. A tal fine, i coefficienti orari riportati nella suddetta tabella devono essere moltiplicati per le sole ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate nel periodo di durata del rapporto di lavoro. Tale importo sarà versato dall'azienda, al netto delle ritenute di legge, alla competente Cassa Edile/Edilcassa, in un apposito Fondo. L'importo così versato dall'azienda sarà erogato all'operaio dalla Cassa Edile/Edilcassa in concomitanza con l'erogazione della GNF.

Le Parti si danno atto che l'importo qui previsto non ha incidenza su alcun istituto retributivo, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

4. Le disposizioni di cui sopra non si applicano nel caso in cui l'assunzione riguardi un lavoratore che abbia già attivato, nell'ambito di un precedente rapporto di lavoro, il versamento al Fondo Prevedi di forme di contribuzione aggiuntive al contributo contrattuale (TFR maturando e/o contributo aggiuntivo dell'1% o superiore sulla retribuzione utile ai fini TFR), come risultante dai flussi informativi previsti e disciplinati nel documento sugli "standard tecnici e organizzativi" predisposto e aggiornato tempo per tempo da Prevedi, in collaborazione con la Cnce, ai sensi dell'Accordo del 15 gennaio 2003 e successivi. In tal caso,

pertanto, il contributo contrattuale sarà versato dal datore di lavoro fin dal primo mese del rapporto di lavoro.

5. Le Parti Sociali assumono l'impegno, previa verifica legale della fattibilità, di definire criteri e procedure per l'annullamento delle posizioni contrattuali senza alcuna contribuzione da un lungo periodo di tempo.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE ANAEP CONFARTIGIANATO CNA COSTRUZIONI FIAE CASARTIGIANI CLAAI EDILIZIA
FENEAL UIL FILCA CISL FILLEA CGIL

Addì 15 luglio 2025, in Roma

ANCE,

ANAEP CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI EDILIZIA,

e

FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

Con riferimento all'accordo sul contributo contrattuale al Fondo Prevedi del 4 luglio 2025, le sottoscritte Parti nazionali, in considerazione dei tempi tecnici di implementazione dei necessari adeguamenti ai sistemi informativi delle Casse Edile/Edilcassa, concordano che la nuova disciplina del contributo contrattuale prevista nel suddetto accordo troverà applicazione per i lavoratori assunti a partire dal 1° ottobre 2025.

Fermo restando quanto sopra, le Parti concordano, altresì, che quanto previsto al punto 3 del citato accordo, rispettivamente per impiegati e operai il cui rapporto di lavoro abbia durata inferiore a tre mesi, si applica anche nel caso di durata del rapporto di lavoro pari a 3 mesi.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE ANAEP CONFARTIGIANATO CNA COSTRUZIONI FIAE CASARTIGIANI CLAAI EDILIZIA
FENEAL UIL FILCA CISL FILLEA CGIL

Accordo Rinnovo CCNL Edilizia Artigianato del 20 maggio 2025



Contratto Edilizia Artigianato e Bilateralità: un valore per i lavoratori e le imprese

Venerdì 18 luglio 2025, ore 17.00

Sala "Marino Banci" Confartigianato
Via Fontevivo 19 - La Spezia

Grazie per l'attenzione

